

社会福祉法人 神聖会 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間

2、内容

目標1: 妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

〈対策〉

- 平成28年4月～ 相談窓口の設置について検討
- 平成28年10月～ 相談員の研修
- 平成28年10月～ 相談窓口の設置について社員への周知

目標2: 子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

〈対策〉

- 平成28年4月～ 制度内容等について社内広報誌などにより社員に周知
- 平成28年4月～ 管理職を対象とした研修の実施

目標3: 子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を平成29年4月までに実施する。

〈対策〉

- 平成28年4月～ 検討会の設置
- 平成29年1月～ 社内広報誌などによる社員への参観日実施についての周知
- 平成29年4月～ 参観日の実施、社員へのアンケート調査、次回に向けての検討